

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**АДМИНИСТРАЦИИ**

 **КОМСОМОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |
| --- |
| 155150, г. Комсомольск, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 2, ИНН 3714002224, КПП 371401001, ОГРН 1023701625595,Тел./Факс (49352) 4-11-78, e-mail: admin.komsomolsk@mail.ru |
|  | « |  | » |  | 202\_г.№ |  |  |  |

**Об утверждении муниципальной программы Комсомольского муниципального района « Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

 В соответствии с постановлениями Администрации Комсомольского муниципального района от 21.04.2023г. № 117 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ Комсомольского муниципального района и Комсомольского городского поселения Комсомольского муниципального района», от 03.05.2023г. № 124 «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Комсомольского муниципального района и Комсомольского городского поселения Комсомольского муниципального района», Администрация Комсомольского муниципального района

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района» (прилагается).

2.Признать утратившим силу постановление Администрации Комсомольского муниципального района от 24.03. 2016 г. №105 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района».

3.Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления Комсомольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в «Вестнике нормативных правовых актов органов местного самоуправления Комсомольского муниципального района».

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения , возникшие с 01.02.2024 г.

5.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике Вершкову Т.Н.

**И.о. Главы Комсомольского**

**муниципального района: Т.Н. Вершкова**

\

Приложение №1

к постановлению

Администрации Комсомольского

муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Муниципальная программа Комсомольского муниципального района**

**«Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

**1.Приоритеты и цели государственной политики в сфере здравоохранения. Оценка текущего состояния здравоохранения.**

С 2016года по2023год на территории Комсомольского муниципального района реализовалась муниципальная программа Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района», утвержденная постановлением. Администрации Комсомольского муниципального района №105 от 24.03.2016г.

В Комсомольском муниципальном районе функционирует одно учреждение здравоохранения – Областное бюджетное учреждение здравоохранения «Комсомольская центральная больница» (далее ОБУЗ «Комсомольская ЦБ»).

 Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия жителей района. Не последнее место в решении этой задачи отводится квалифицированным медицинским кадрам. В районе сложилась неблагополучная ситуация по обеспечению медицинского учреждения кадрами. В центральной районной больнице работают 23 врача, 78 средних медработников. Укомплектованность врачебными кадрами составляет - 83 %, средними медицинскими работниками- 69 %. Средний возраст сотрудников больницы составляет 58 лет. Из 23 врачей, на сегодняшний день, 13 врачей пенсионного возраста (56%), из 78 человек среднего медперсонала - 42 человека (54%).Не полностью укомплектованы врачебными кадрами участковая терапевтическая служба, педиатрическая служба, не хватает врачей – хирурга, педиатра,акушера-гинеколога, невролога, дерматолога, офтальмолога. Не укомплектованы кадрами фельдшерско-акушерские пункты, скорая помощь.

 Выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений не связывают свою профессиональную деятельность с практической медициной из-за не высокой заработной платы, отсутствия социальных гарантий и жилья. У данной категории граждан отсутствует возможность осуществить накопление денежных средств, в целях улучшения жилищных условий. Поэтому предоставление жилья позволит привлечь внимание молодых специалистов и определиться в выборе лечебного учреждения для дальнейшей работы.

Для привлечения молодых специалистов в учреждение здравоохранения района, необходимо учитывать и проблему устройства детей в детские дошкольные образовательные учреждения. Внеочередное устройство детей в дошкольные образовательные учреждения будут способствовать привлечению молодых специалистов в район.

В рамках данной программ реализуются следующие ведомственные проекты:

**1. «Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района».**

Одним из направлений программы является экономическая поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района в виде единовременной денежной выплаты (подъемных) из средств муниципального бюджета, что возможно привлечет молодых специалистов к работе в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» и создаст материальную заинтересованность медработников (Приложение к муниципальной программе).

Важным направлением по обеспеченности медицинскими кадрами ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» является профориентационная работа среди учащихся школ района. Популяризация профессии врача, фельдшера, медицинской сестры позволит вызвать интерес у выпускников и сделать свой профессиональный выбор. На основании Соглашения между Департаментом здравоохранения Ивановской области и Администрацией Комсомольского муниципального района о взаимодействии в сфере охраны здоровья граждан Российской Федерации от 15.03. 2015г. Администрация Комсомольского муниципального района в праве заключать со студентами, обучающимися в ГБОУ ВПО «Ивановская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения РФ договоры, включающие положения об объемах и формах социальной поддержки, обязательствах студента, Администрации Комсомольского муниципального района и администрации ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» в трудоустройстве.

В целях усиления заинтересованности молодых специалистов в повышении их профессионального уровня и закрепления кадрового потенциала в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ», Администрация Комсомольского муниципального района рассматривает заявления выпускников школ района о назначении и выплате персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования по договорам целевой подготовки специалистов (Приложение к муниципальной программе)

**2. «Социальная поддержка медицинских работников ОБУЗ «Комсомольская ЦБ»**

Одним из направлений данного ведомственного проекта является оказание меры социальной поддержки медицинским работникам ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» в виде ежемесячной выплаты для компенсации стоимости проезда на личном транспорте к месту работы и обратно из одного населенного пункта в другой.

Данные меры социальной поддержки создадут материальную заинтересованность медработников, что приведет к закреплению кадров в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» и обеспечат стабильную работу учреждения, в результате чего повысится доступность и качество предоставляемых медицинских услуг, в результате чего демографическая ситуация в районе примет положительную динамику.

 Таким образом, в целях стабильной работы медучреждения, привлечения и закрепления кадров в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ», необходимо предоставить меры социальной поддержки медицинским работникам ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» в виде ежемесячной выплаты для компенсации стоимости проезда на личном транспорте к месту работы и обратно из одного населенного пункта в другой.

**Задачи муниципальной политики в здравоохранении.**

Отсутствие специалистов влияет на качество и доступность медицинской помощи. Эта проблема требует немедленных действий, так как без ее решения невозможно рассчитывать на улучшение показателей здоровья населения района.

 Таким образом, в целях привлечения специалистов в сферу здравоохранения Комсомольского муниципального района, а также обеспечения социальных гарантий медицинским работникам, необходимо:

- оказывать экономическую поддержку в виде выплаты подъемных в первый год работы;

- обеспечить выплату персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования по договорам целевой подготовки специалистов;

- предоставить меры социальной поддержки медицинским работникам ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» в виде ежемесячной выплаты для компенсации стоимости проезда на личном транспорте к месту работы и обратно из одного населенного пункта в другой. Так же необходимо:

- обеспечить решение жилищных вопросов при приглашении молодых специалистов и специалистов из других регионов;

- обеспечить внеочередное устройство детей в детские дошкольные образовательные учреждения;

- проводить разъяснительную работу среди выпускников учебных заведений о положениях Программы и мерах поддержки молодых специалистов.

**ПАСПОРТ**

 **Паспорт муниципальной программы**

**Комсомольского муниципального района**

**«Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

**1. Основные положения**

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы Комсомольского муниципального района  | Вершкова Татьяна Николаевна – заместитель главы АдминистрацииКомсомольского муниципальногорайона по социальной политике |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы Комсомольского муниципального района | Вершкова Татьяна Николаевна – заместитель главы АдминистрацииКомсомольского муниципальногорайона по социальной политике |
| Срок реализации | Этап I: 2016-2023Этап II: 2024-2030 |
| Цели муниципальной программы Комсомольского муниципального района  | 1.Обеспечение медицинскими кадрами ОБУЗ«Комсомольская ЦБ»2.Обеспечение доступности и повышение качества медицинской помощи населению Комсомольского муниципального района |
| Направления муниципальной программы Комсомольского муниципального района  | Направление 1.«Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района»Направление 2.**«**Социальная поддержка медицинских работников ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» |
| Объемы финансового обеспечения  | Всего по муниципальной программе – 60000,00 руб. |
| Перечень направлений, соответствующих стратегическим целям социально-экономического развития Комсомольского муниципального района | 1.Оказание экономической поддержки в виде выплаты подьемных в первый год работы молодому специалисту2.Выплата персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования по договорам целевой подготовки специалистов3.Ежемесячные выплаты для компенсации стоимости проезда на личном транспорте к месту работы и обратно из одного населенного пункта в другой |

**2.Показатели муниципальной программы Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение 2023 год | Значение показателей | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями стратегических целей |
| 2024год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Цель муниципальной программы Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»1.Обеспечение медицинскими кадрами ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» |
| 1.1. | Количество молодых специалистов,получивших экономическую поддержку в виде выплаты подъемных в первый год работы в системе здравоохранения | чел. | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Решение Совета Комсомольского муниципального района от 20.10.2022г. № 208 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Комсомольского муниципального района Ивановской области до 2030 года» | Заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | Обеспечение доступности и повышение качества медицинской помощи населению |
| 1.2. | Количествоназначенных персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования | ед. | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Решение Совета Комсомольского муниципального района от 20.10.2022г. № 208 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Комсомольского муниципального района Ивановской области до 2030 года» | Заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | Обеспечение доступности и повышение качества медицинской помощи населению Комсомольского района |
| Цель муниципальной программы Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»2.Обеспечение доступности и повышение качества медицинской помощи населению Комсомольского муниципального района |
| 2.1. | Количество медицинских работников,которым предоставлены меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты для компенсации стоимости проезда на личном транспорте к месту работы | чел. | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Решение Совета Комсомольского муниципального района от 20.10.2022 г. № 208 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Комсомольского муниципального района Ивановской области до 2030 года» | Заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | Обеспечение доступности и повышение качества медицинской помощи населению Комсомольского муниципального района |

**3.Перечень структурных элементов муниципальной программы Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Направление « Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района»** |
| 1.1. | **Ведомственный проект «Поддержка молодых специалистов в здравоохранении Комсомольского муниципального района»** **(Вершкова Татьяна Николаевна – куратор)** |
|  | Ответственный за реализацию: Заместитель главы администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | Срок реализации 2024-2030 г.г. |
| 1.1.1. | Количество молодых специалистов, которым оказана экономическая поддержка в виде выплаты подъемных в первый год работы в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» | Увеличено количество специалистов, привлеченных к работе в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» | Увеличение доли обеспеченности медицинскими кадрами |
| 1.1.2. | Количество обучающихся в учреждениях высшего профессионального образования по договорам целевой подготовки специалистов, которым выплачиваются ежемесячные стипендии | Увеличение количества специалистов, привлеченных к работе в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» после обучения в учреждениях высшего профессионального образования | Увеличение доли обеспеченности медицинскими кадрами |
| 2. | **Направление«Социальная поддержка медицинских работников ОБУЗ «Комсомольская ЦБ»** |
| 2.1. | **Ведомственный проект «Социальная поддержка медицинских работников ОБУЗ «Комсомольская ЦБ»** **(Вершкова Татьяна Николаевна – куратор)** |
|  | Ответственный за реализацию: Заместитель главы администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | Срок реализации 2024-2030 г.г. |
| 2.1.1. |  | Произведен ремонт в жилых помещениях, в которых проживают инвалиды и участники Великой Отечественной войны.Приобретено и (или) заменено бытовое и сантехническое оборудование инвалидам и участникам Великой Отечественной войны. | Улучшение условий проживанияветеранов |

**4.Параметры финансового обеспечения реализации муниципальной программы**

**Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы,структурного элемента/ источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, рублей |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Муниципальная программа (комплексная программа) (всего), в том числе: | 60000,00 | 0,00 |  0,00 |  0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 60000,00 |
| бюджетные ассигнования, всего в т.ч.: | 60000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 60000,00 |
| - бюджет Комсомольского муниципального района | 60000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 60000,00 |
| - областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - средства некоммерческих организаций-фондов | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Ведомственный проект «Поддержка молодых специалистов в здравоохранении» Комсомольского муниципального района** | 60000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  0,00 | 0,00 | 60000,00 |
| бюджетные ассигнования, всего в т.ч.: | 60000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 60000,00 |
| - бюджет Комсомольского муниципального района | 60000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 60000,00 |
| - областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - средства некоммерческих организаций-фондов | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Ведомственный проект «Социальная поддержка медицинских работников ОБУЗ «Комсомольская ЦБ»**  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджетные ассигнования, всего в т.ч.: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - бюджет Комсомольского муниципального района | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - средства некоммерческих организаций-фондов | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**5.Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя муниципальной программы Комсомольского муниципального района «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю  | Базовые показатели (используемые в формуле) | Метод сбора информации | Объект и единица наблюдения | Ответственный за сбор данных по показателю  | Реквизиты акта | Срок представления годовой отчетной информации |
|  1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. 1 | Количество молодых специалистов, получивших экономическую поддержку в виде выплаты подъемных в первый год работы в системе здравоохранения | чел. | 01.01.2024-31.12.2030 | Алгоритм формируется исходя из количества приехавших молодых специалистов на работу в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» | Количество специалистов,получивших экономическую поддержку в системе здравоохранения | Данные формируются в ОБУЗ «КомсомольскаяЦБ» | Список молодых специалистов | Заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | - | До 01 марта года следующего за отчетным |
| 2. | Количество назначенных персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования  |  ед. | 01.01.2024-31.12.2030 | Алгоритм формируется исходя из выданных направлений на учебу в учрежденияхвысшего профессионального образования | Количество студентов, обучающихся по целевым договорам | Данные формируются  | Список студентов по целевым договорам | Заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике | - | До 01 марта года следующего за отчетным |
| 3. | Количество медицинских работников,которым предоставлены меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты для компенсации стоимости проезда на личном транспорте к месту работы |  чел. | 01.01.2024-31.12.2030 | Алгоритм формируется исходя из потребности в личном транспорте для проезда к месту работы | Количество медицинских работников, получающие компенсацию стоимости проезда на личном транспортек месту работы | Данные формируются ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» | Список медицинскихработников | Заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района по социальной политике |  | До 01 марта года следующего за отчетным |

Приложение

 к **муниципальной программе**

**Комсомольского муниципального района**

**«Развитие здравоохранения**

**Комсомольского муниципального района»**

**Порядок**

 **оказания экономической поддержки в виде выплаты подъемных**

**в первый год работы молодому специалисту (далее Порядок).**

1. В соответствии с муниципальной программой «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Комсомольского муниципального района, в целях решения проблемы привлечения молодых специалистов, а также обеспечения гарантий из бюджета Комсомольского муниципального района выделяется единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам, которая устанавливается в размере 30 000 рублей для врачей и для среднего медицинского персонала.
2. Единовременная выплата, в качестве подъемных, выплачивается молодому специалисту однократно при поступлении на работу в Областное бюджетное учреждение здравоохранения "Комсомольская ЦБ" (далее ОБУЗ "Комсомольская ЦБ").
3. Молодым специалистом считается:

- выпускник среднего или высшего профессионального учебного заведения, окончивший учебное заведение и впервые поступивший на работу после окончания учебного заведения;

- в возрасте до 30 лет.

1. Единовременная денежная выплата назначается и выплачивается молодым специалистам в течение одного года со дня поступления на работу в ОБУЗ «Комсомольская ЦРБ».
2. Молодой специалист для получения единовременной муниципальной выплаты, обращается с заявлением на имя Главы Комсомольского муниципального района Ивановской области о предоставлении единовременной муниципальной выплаты. К заявлению прилагаются следующие документы:

 - копия паспорта;

- Согласие на обработку персональных данных согласно Приложению №7 Постановления Администрации Комсомольского муниципального района от 07.11. 2012 года №769 «Об организации работы с персональным данными в Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области»;

- копия трудового договора, заверенная работодателем;

- копия приказа о приеме на работу, заверенная работодателем;

- копия трудовой книжки работника, заверенная работодателем;

- реквизиты счета для перечисления выплаты.

6. Единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам назначается комиссией по реализации Программы (приложение № 3,4 к Порядку).

7. Между Администрацией Комсомольского муниципального района и молодым специалистом заключается соглашение о предоставлении мер социальной поддержки молодому специалисту, работающему в ОБУЗ "Комсомольская ЦБ" (Приложение №1 к Порядку) на период 3 (три) года.

8. В период отработки не входит период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, период срочной службы мужчины в Вооруженных силах Российской Федерации.

9. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию или за виновные действия до истечения трех лет работы подъемные подлежат возврату в бюджет Комсомольского муниципального района в полном объеме.

Приложение № 1

**к Порядку**

# Соглашениео предоставлении мер социальной поддержки молодому специалисту, работающему в ОБУЗ "Комсомольская ЦБ"

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Гражданин (ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес местожительства и паспортные данные

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем " Молодой специалист", Администрация Комсомольского муниципального района в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующей на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемая в дальнейшем "Администрация", вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

# I. Цель соглашения

Целью настоящего соглашения является предоставление мер социальной поддержки молодому специалисту, принятому на работу в ОБУЗ "Комсомольская ЦБ" и заключившему соглашение в рамках реализации муниципальной программы «Развитие здравоохранения Комсомольского муниципального района», ведомственного проекта «Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района» (далее – Ведомственный проект).

# II. Обязательства сторон

2.1. «Молодой специалист»:

2.1.1. Заключает трудовой договор с работодателем - ОБУЗ "Комсомольская ЦБ".

2.1.2. Предоставляет в Администрацию копию трудового договора.

2.1.3. Обязуется проработать в ОБУЗ "Комсомольская ЦБ" не менее трех лет.

2.1.4. В случае увольнения по собственному желанию или за виновные действия до истечения трех лет работы в течение 30 дней возвратить в бюджет Комсомольского муниципального района в полном объеме единовременную денежную выплату (подъемные).

2.2«Администрация»:

2.2.1. Запрашивает информацию о «Молодом специалисте» в ОБУЗ "Комсомольская ЦБ".

2.2.2. Заключает соглашение на предоставление мер социальной поддержки «Молодому Специалисту».

2.2.3. Производит единовременную выплату (подъемные) «Молодому специалисту» однократно при поступлении на работу в Областное бюджетное учреждение здравоохранения "Комсомольская ЦБ" в сумме 30000руб.

# III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего соглашения «Стороны» несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему соглашению, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего соглашения, которые «Стороны» не могли предвидеть, предотвратить разумными мерами.

# IV. Изменение и расторжение соглашения

4.1. В случае неисполнения одной из «Сторон» обязательств по настоящему соглашению настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном порядке с предварительным уведомлением «Сторон» в отношении «Молодого специалиста» с возможной выплатой суммы за неотработанное время в соответствии с [п. 2.1.2](#sub_2212)**.** настоящего соглашения.

4.2. Настоящее соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению «Сторон». Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

# V. Заключительные положения

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания «Сторонами».

# VI. Подписи сторон

Наименование, реквизиты Паспортные данные

 Администрации «Молодого специалиста»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

печать печать

**Приложение №2**

**К Порядку**

**Порядок назначения и выплаты персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждении высшего профессионального образования**

**по договорам целевой подготовки специалистов в сфере здравоохранения**

1. Настоящий Порядок определяет порядок выплаты персональных ежемесячных стипендий участникам ведомственного проекта «Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района (далее – Ведомственный проект), обучающимся в учреждениях высшего профессионального образования по договорам целевой подготовки специалистов, заключенным между Администрацией Комсомольского муниципального района и учреждением высшего профессионального образования.

2. Решение о начале и о прекращении выплаты персональных ежемесячных стипендий обучающимся принимается комиссией по реализации Программы.

3. После принятия решения о назначении выплаты персональных ежемесячных стипендий между Администрацией Комсомольского муниципального района и обучающимся заключается договор о предоставлении мер социальной поддержки участнику Программы, обучающемуся в рамках целевой подготовки специалиста.

4. Основанием для принятия решения по начислению персональных ежемесячных стипендий являются сведения об успеваемости обучающихся по договорам целевой подготовки специалистов, предоставленные учреждением высшего профессионального образования по запросу Администрации Комсомольского муниципального района.

5. Выплата персональных ежемесячных стипендий осуществляется за счет средств районного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий Подпрограммы на соответствующий финансовый год.

6. Персональная ежемесячная стипендия обучающихся по очной форме обучения в учреждениях высшего профессионального образования устанавливается:

- в размере 2000 (две тысячи) рублей - обучаемым третьего и последующих лет обучения при условии своевременной сдачи экзаменов на "хорошо" и "отлично" по итогам последнего учебного года;

- в размере 1200 (одна тысяча двести) рублей - обучаемым третьего и последующих лет обучения при условии своевременной сдачи экзаменов по итогам последнего учебного года.

7. Выплата стипендий производится путем перечисления суммы стипендии на банковский счет обучающегося, открытый им в кредитной организации.

8. Основанием для прекращения выплаты стипендии является:

- академическая задолженность по итогам экзаменационной сессии;

- пребывание в академическом отпуске;

- отчисление из учреждения высшего профессионального образования;

- расторжение договора о целевой подготовке специалистов и утрата статуса участника Ведомственного проекта;

- окончание обучения в учреждении высшего профессионального образования.

9. Список обучающихся, получающих стипендию, утверждается ежегодно постановлением Администрации Комсомольского муниципального района.

**Приложение №3**

**к Порядку**

**Положение о комиссии по реализации Ведомственного проекта**

**«Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения**

**Комсомольского муниципального района»**

**1. Общие положения.**

1. 1. Комиссия по реализации ведомственного проекта «Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района» создается в целях реализации мер социальной поддержки участнику ведомственного проекта «Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранении Комсомольского муниципального района» (далее- Ведомственный проект)

**2. Функции комиссии**

2.1. Осуществление анализа обеспеченности потребности в специалистах в сфере здравоохранения;

2.2. Рассмотрение заявления молодого специалиста, трудоустроенного в ОБУЗ «Комсомольская ЦБ» на признание его участником Подпрограммы;

2.3. Рассмотрение заявления о целевом обучении выпускника общеобразовательной организации на признание его участником Подпрограммы;

2.3. Анализ представленных документов;

2.4. Принятие решения о включении (мотивированном отказе по включению) в список участников Ведомственного проекта;

2.5. Определении размера единовременной денежной выплаты специалисту, участнику Ведомственного проекта в размере установленном программными мероприятиями Ведомственного проекта;

2.6.Назначение и определение размера выплаты персональных ежемесячных стипендий обучающимся в учреждении высшего профессионального образования по договорам целевой подготовки специалистов в сфере здравоохранения;

2.7. Оценка эффективности реализации Ведомственного проекта.

**3. Порядок образования комиссии**

3.1. Состав комиссии формируется из числа сотрудников Администрации Комсомольского муниципального района, относящимся к муниципальным служащим, а так же сотрудников, не относящихся к муниципальным служащим;

3.2. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии не менее 3 человек;

3.3.Состав комиссии утверждается постановлением Администрации Комсомольского муниципального района, утверждающим Муниципальную программу .

**4. Порядок организации комиссии.**

4.1. Заседание комиссии ведет председатель комиссии, отсутствие председателя его функции выполняет заместитель председателя.

4.2. Решение о дате заседания комиссии принимает председатель комиссии , при его отсутствии – его заместитель.

4.3. Секретарь комиссии извещает членов комиссии о времени проведения заседания, ведет протокол, проверяет полноту подготовленных документов.

4.4. Заседание комиссии проводится по мере необходимости.

4.5. Заседание комиссии считается правомочным при присутствии на заседании более половины членов комиссии. Члены комиссии участвуют в заседании лично. В случае отсутствия члена комиссии допускается присутствие другого, замещающего его должностного лица.

4.6. при необходимости для участия в работе комиссии могут приглашаться работодатель или представитель работодателя.

4.7.Комиссия рассматривает представленные документы, принимает решение об оказании мер социальной поддержки участнику Подпрограммы либо мотивированное решение об отказе в оказании мер социальной поддержки.

4.8. Секретарь комиссии сообщает о решении комиссии заявителя в письменной форме не позднее 30 дней с даты регистрации заявления.

4.9. Решение комиссии принимается простым большинством голосов, оформляется письменно, подписывается председателем и секретарем комиссии . При голосовании каждый член комиссии имеет один голос. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии ( а его отсутствии – заместителя председателя комиссии).

4.10. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения.

4.11. Протокол заседания комиссии является основанием для подготовки постановления Администрации Комсомольского муниципального района.

4.12. Документы и информация, содержащаяся в них, представленные гражданами, формируются в личное дело заявителя.

**Приложение №4**

**к Порядку**

**Состав**

**Комиссии по реализации Ведомственного проекта «Поддержка молодых специалистов в системе здравоохранения Комсомольского муниципального района»**

**Вершкова Т.Н.-** заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального район по социальной политике, председатель комиссии

**Лебедева А.А.-** начальник финансового управления Администрации Комсомольского муниципального района, заместитель председателя комиссии

**Куроедова С.М.-** ведущий специалист отдела делопропроизводства и муниципальной службы Администрации Комсомольского муниципального района, секретарь комиссии

**Члены комиссии:**

**Шарыгина И.А.-** заместитель главы Администрации Комсомольского муниципального района, руководитель аппарата, заместитель председателя комиссии

**Куликова Н.Ю. -** начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности Администрации Комсомольского муниципального района, член комиссии

**Долбенева Е.М.**– начальник юридического отдела Администрации Комсомольского муниципального района, член комиссии.