

Российская Федерация

# Ивановская область

**Комсомольский муниципальный район**

**СОВЕТ КОМСОМОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

|  |
| --- |
| ***155150 Ивановская область, г. Комсомольск, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 2*** |

**Р Е Ш Е Н И Е**

от « 24 » января 2025 г. № 257.

 **Об условиях оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью**

**«Комсомольский банно-прачечный комбинат»**

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Комсомольского муниципального района, решением Совета Комсомольского городского поселения «Об условиях приватизации муниципального унитарного предприятия «Комсомольский банно-прачечный комбинат»» от 12.09.2024г. № 229 в целях стимулирования деловой активности и эффективности работы, мотивации к достижению высоких производственных результатов, повышению эффективности и качества выполняемых работ руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» Совет Комсомольского городского поселения **Р Е Ш И Л**:

1. Утвердить:

- положение об условиях оплаты труда руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» (приложение 1);

- [положение](#P507) об условиях оплаты труда заместителя руководителя, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» (приложение 2).

1. Опубликовать настоящее решение в Вестнике нормативных правовых актов органов местного самоуправления Комсомольского муниципального района и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Комсомольского муниципального района в сети Интернет.
2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г.

**Глава Комсомольского**

**городского поселения Е.Н. Нургатина**

Приложение 1

к Решению Совета Комсомольского

городского поселения четвертого созыва

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г.

 **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об условиях оплаты труда руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат»**

1. Общие положения

1.1. Положение регулирует оплату труда руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» при заключении с ними трудового договора.

1.2. Оплата труда руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» (далее - Руководитель) включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты включают:

- единовременные разовые выплаты (с письменного обращения руководителя в Управление земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области);

- материальную помощь в размере одного оклада в год за счет общества с ограниченной ответственностью (при условии экономии фонда оплаты труда).

Компенсационные выплаты включают:

- дополнительные материальные поощрения (доплата за совмещение профессий, расширенную зону обслуживания и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, компенсационные выплаты), установленных действующим законодательством и муниципальными правовыми актами.

1.3.- Должностной оклад Руководителя устанавливается Советом Комсомольского городского поселения по согласованию с заместителем главы Администрации Комсомольского муниципального района, начальником отдела по муниципальным закупкам и может быть изменен, в том числе по предложению начальника Управления земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области, с обоснованием применяемой кратности и величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии или при ее отсутствии минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности.

Изменение должностного оклада Руководителя оформляется отдельным соглашением к трудовому договору по согласованию с начальником Управления земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области.

1.4. Единовременные разовые выплаты (Новый год, День защитника Отечества (мужчинам), Международный женский день (женщинам), к праздничным и юбилейным датам: 50, 60 лет - женщинам, 50, 65 лет - мужчинам, поощрения за выполнение особо важных заданий и др.) выплачиваются руководителю общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» при условии его письменного обращения на основании распоряжения Председателя Совета Комсомольского городского поселения по согласованию с начальником Управления земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области и заместителем главы Администрации Комсомольского муниципального района, начальником отдела по муниципальным закупкам.

Размер единовременной разовой выплаты определяется в соответствии с коллективным договором общества с ограниченной ответственностью.

Единовременная разовая выплата осуществляется при наличии экономии средств фонда оплаты труда в обществе с ограниченной ответственностью.

1.5. Материальная помощь в размере одного оклада выплачивается руководителю общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» один раз в год к очередному отпуску. Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного отпуска руководителю предприятия в год назначения на должность производится пропорционально отработанному времени.

Руководителю общества с ограниченной ответственностью, не использовавшему ежегодный отпуск в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в конце года в размере, определяемом пропорционально отработанному времени.

Руководителю общества с ограниченной ответственностью, назначенному на должность в текущем календарном году и не использовавшему трудовой отпуск в этом календарном году, материальная помощь выплачивается в конце года в размере, определяемом пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность.

1.6. В случае возложения исполнения обязанностей руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» на момент отсутствия основного работника соответствующая доплата составит 50 % от утвержденного оклада руководителя в месяц за фактически отработанное время и утверждается распоряжением Председателя Совета Комсомольского городского поселения.

1.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» на основании документов, дающих право на получение надбавки за выслугу лет. Подготовка и представление документов, дающих право на получение надбавки за выслугу лет и своевременный пересмотр стажа, осуществляются обществом с ограниченной ответственностью. Основным документом для определения общего стажа работы на руководящих должностях, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю общества с ограниченной ответственностью производится с учетом стажа работы Руководителя общества с ограниченной ответственностью на руководящих должностях вне зависимости от сферы деятельности в следующих размерах от должностного оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы руководителем (лет) | Размер надбавки за выслугу лет, % |
| от 1 года до 3 лет | 10 |
| от 3 лет до 5 лет | 20 |
| от 5 лет до 10 лет | 30 |
| от 10 лет до 15 лет | 40 |
| свыше 15 лет | 50 |

Изменение размера надбавки за выслугу лет оформляется отдельным соглашением к трудовому договору.

 1.8. Предельный [уровень](#P600) соотношения средней заработной платы руководителя общества с ограниченной ответственностью и средней заработной платы работников списочного состава общества с ограниченной ответственностью (без учета руководителя предприятия, заместителя руководителя и главного бухгалтера) устанавливается решением Совета Комсомольского городского поселения (приложение 2 к настоящему положению).

2.Определение должностного оклада руководителя

общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат»

2.1.-Должностной оклад руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) путем умножения кратности на величину действующей на предприятии тарифной ставки 1-го разряда рабочего основной профессии или при ее отсутствии минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности.

2.2.-Кратность к величине тарифной ставки 1-го разряда рабочего основной профессии общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» (минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности) устанавливается решением Совета Комсомольского городского поселения (приложение 1 к настоящему положению).

2.3. Кратность к величине тарифной ставки 1-го разряда рабочего основной профессии предприятия или, при ее отсутствии, минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности, учитывает сложность управления обществом с ограниченной ответственностью, его техническую оснащенность, численность работников.

2.4. Для установления размера должностного оклада руководителя, общество с ограниченной ответственностью представляет в Управление земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области расчет заработной платы руководителя, справку о средней заработной плате в обществе с ограниченной ответственностью и иные подтверждающие расчеты документы и материалы, в том числе по запросу Управления земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области.

2.5. Управление земельно-имущественных отношений Администрации Комсомольского муниципального района Ивановской области документы, указанные в п.2.4 настоящего решения направляет на утверждение в Совет Комсомольского городского поселения.

Приложение 1

к Положению об условиях оплаты труда

руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат»

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г.

**КРАТНОСТЬ**

**К ВЕЛИЧИНЕ ТАРИФНОЙ СТАВКИ 1 РАЗРЯДА РАБОЧЕГО ОСНОВНОЙ**

**ПРОФЕССИИ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КОМСОМОЛЬСКИЙ БАННО-ПРАЧНЫЙ КОМБИНАТ» ИЛИ, ПРИ ЕЕ ОТСУТСТВИИ, МИНИМАЛЬНОГО ОКЛАДА РАБОЧЕГО ИЛИ СЛУЖАЩЕГО, ЗАНЯТОГО В ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование предприятия** | **Кратность**  |
| 1 | Общество с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» | 2-4 |

Приложение 2

к Положению об условиях оплаты труда

руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат»

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г.

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ**

**СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ,**

**ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

**ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КОМСОМОЛЬСКИЙ БАННО-ПРАЧНЫЙ КОМБИНАТ» И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ СПИСОЧНОГО СОСТАВА ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КОМСОМОЛЬСКИЙ БАННО-ПРАЧНЫЙ КОМБИНАТ» (БЕЗ УЧЕТА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Группы | Соотношение средней заработной платы руководителя | Соотношение средней заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» | не более 4 | не более 2 |

Приложение 2

к Решению Совета Комсомольского

городского поселения

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «КОМСОМОЛЬСКИЙ БАННО-ПРАЧНЫЙ КОМБИНАТ»**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда заместителя руководителя, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда заместителя руководителя, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и социальные гарантии.

3. Должностной оклад заместителя руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» устанавливается приказом общества с ограниченной ответственностью в размере от 70% до 87% от оклада руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат».

4. Должностной оклад главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» устанавливается приказом общества с ограниченной ответственностью в размере от 50% до 80% от оклада руководителя общества с ограниченной ответственностью.

5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и социальные гарантии заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются трудовыми договорами на основании систем оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера и премирования, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты, предусмотренные [пунктом 5](#P521) настоящего Положения, производятся на основании приказа руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат».

7. Предельный [уровень](#P600) соотношения средней заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат» и средней заработной платы работников списочного состава общества с ограниченной ответственностью (без учета руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат», заместителя руководителя и главного бухгалтера) устанавливается правовым актом Совета Комсомольского городского поселения (приложение 2 к Положению об условиях оплаты труда руководителя общества с ограниченной ответственностью «Комсомольский банно-прачечный комбинат»).